

Hieronder lees je meer over de verschillende trajecten van Nederland Leert Door in de Zorg.

### Ontwikkeladvies

Bij een ontwikkeladvies dient het te gaan om een integraal en persoonlijk advies, dat erop gericht is het bewustzijn over en noodzaak van reflectie op de loopbaan te stimuleren en waarmee voor een deelnemer een reëel beeld van het toekomstperspectief op de arbeidsmarkt of in het huidige werk ontstaat, resulterend in een ontwikkelplan. Het ontwikkeladvies is van toepassing op zij-instromers en medewerkers die in de zorg werken die graag advies ontvangen voor een baan in de zorg.

### Loopbaanbegeleiding basis

Een begeleidingsactiviteit is gericht op het verkrijgen door de deelnemer van ander werk of het behoud van zijn werk en omvat een of meer van de volgende activiteiten:

- Advisering
- Coaching
- Organiseren
- Bemiddeling

Bovengenoemde activiteiten worden uitgevoerd door een begeleider. De begeleiding is van toepassing op zij-instromers die graag in de zorg willen werken en zorgmedewerkers die graag aan de slag willen gaan met een nieuwe doelgroep.

Categorie I – lichtere begeleiding:

Er worden ten minste 5 uren aangeboden aan de deelnemer;

### Loopbaanbegeleiding uitgebreid

Een begeleidingsactiviteit is gericht op het verkrijgen door de deelnemer van ander werk of het behoud van zijn werk en omvat een of meer van de volgende activiteiten:

Advisering  
Coaching  
Organiseren  
Bemiddeling

Bovengenoemde activiteiten worden uitgevoerd door een begeleider. De begeleiding is van toepassing op zij-instromers die graag in de zorg willen werken en zorgmedewerkers die graag aan de slag willen gaan met een nieuwe doelgroep.

Categorie II – zwaardere begeleiding:

Er worden ten minste 10 uren aangeboden aan de deelnemer;

### EVC traject

EVC is een methodiek voor het erkennen van verworven competenties op basis van een landelijk erkende standaard waarbij deelnemers een ervaringscertificaat kunnen ontvangen. Tijdens deze procedure worden de kennis, ervaring en kunde van de deelnemer in kaart gebracht. De opgedane kennis en ervaring van de deelnemer wordt vergeleken met een landelijke standaard. Met een EVC-certificaat kan de deelnemer bij een toekomstige werkgever inzicht verschaffen in zijn kennis en ervaring. Het EVC-traject wordt toegepast op zij-instromers die reeds mantelzorg verleend hebben en een aantal eerdere diploma's uit een andere sector heeft behaald. Ook kan het EVC-traject aangeboden worden voor een zorgmedewerker die met een complexere doelgroep wil gaan werken en de opgedane kennis wil laten waarderen.

De procedure omvat een of de volgende activiteiten:

- Een intake;
- Het opbouwen van een portfolio;
- Een persoonlijk assessment.

(Online) scholing basis

Categorie C3 (korte cursussen inclusief praktische trainingen):

De studiebelasting is minimaal 16 uur;

Er wordt persoonlijke begeleiding en ondersteuning aan de deelnemer geboden;

(Online) scholing uitgebreid

Categorie C4 (omvangrijke (om)scholingstrajecten):

Is gericht op afsluiting door de deelnemer met een certificaat of diploma op middelbaar of hoger onderwijsniveau of een branche- of sector-erkend certificaat of diploma;

Er wordt persoonlijke begeleiding en ondersteuning aan de deelnemer geboden;

Maak gebruik van het aanbod om je verder te ontwikkelen in de zorg. [Schrijf je in via de website van Avans+](#)