

HR TALK

Programma informatie

2021-2022

Tot aan 2019 organiseerden we met veel plezier jaarlijks een symposium. Na dit meer dan 10 jaar georganiseerd te hebben is het tijd voor vernieuwing. Samen met partners uit ons netwerk zijn we trots om te presenteren:

HR talk - Toonaangevende sprekers nemen je mee in de dynamische wereld van HR

Tijdens deze interactieve bijeenkomsten brengen we wetenschap en praktijk bij elkaar: hierbij doe je inzichten op vanuit de wetenschap en de dagelijkse praktijk van organisaties. Er is natuurlijk aandacht en ruimte om elkaar te ontmoeten en de inzichten te delen.

Het HR Talk programma biedt in totaal 10 verschillende topics. Alle 4 de bijeenkomsten in 2021 zijn gratis te bezoeken. De kosten voor 3 bijeenkomsten in 2022 bedragen € 595,- en voor iedere extra bijeenkomst komt daar € 149,- bij.

De bijeenkomsten vinden plaats op 2 locaties, namelijk Breda of Utrecht, zie programma voor de exacte locatie van de betreffende bijeenkomsten.

Utrecht: Gardens Business Centre Oudlaan (voorheen Oudlaan Vergaderen),
Oudlaan 4, 3515 GA in Utrecht

Breda: Avans+, Claudius Prinsenlaan 140, 4818 CP in Breda

In deze PDF vind je alle detailinformatie over de HR Talk bijeenkomsten. Je kunt je aanmelden via de website: <https://avansplus.nl/opleidingen/hrm/hr-talk>

Graag tot ziens bij de HR Talk bijeenkomsten.

Programma

HR Talk 1: donderdag 30 september 2021	4
HR Talk 2: donderdag 4 november 2021	5
HR Talk 3: donderdag 11 november 2021	7
HR Talk 4: donderdag 2 december 2021	8
HR Talk 5: donderdag 27 januari 2022	9
HR Talk 6: donderdag 10 februari 2022	10
HR Talk 7: donderdag 31 maart 2022	11
HR Talk 8: donderdag 7 april 2022	12
HR Talk 9: dinsdag 17 mei 2022	13
HR Talk 10: donderdag 9 juni 2022	14

HR Talk 1: donderdag 30 september 2021

Locatie: Breda

15.00 uur Ontvangst
15.30 uur Welkom door Koen van Schendel

15.40 uur **De Grote Reset**
Hoe hybride werken en leven je veerkracht versterken
Dr. Elke Gerearts, Better minds at work

2020 en 2021 waren een van de grootste veerkrachtexperimenten in ons leven. Wat als we deze crisis omarmen als een kans voor echte transformatie? Wat als we onze gewoontes opnieuw resetten, zodat we uitdagingen veerkrachtiger aan kunnen dan ooit tevoren? Wat als we dit momentum als een voorsprong nemen voor onszelf, onze teams en onze organisaties?

In deze sessie inspireert Elke Geraerts je met inzichten die je nodig hebt om je voor te bereiden op een post pandemisch tijdperk. Ze laat je zien hoe hybride werken én leven je tegelijkertijd meer productiviteit, energie en innerlijke rust kunnen geven. Elke neemt de tijd om met je te reflecteren over hoe deze hybride context de veerkracht van jezelf, je teams en je bedrijf versterkt. Bovendien deelt ze haar ideeën over wat je precies kunt doen om (zelf)leiderschap te bevorderen, verbinding binnen je team te bevorderen, te focussen op wat er echt toe doet én de juiste toekomstbestendige snaren te raken. Een must-see als je je wilt voorbereiden op de geweldige post-pandemische reset!

Een belangrijke stap op weg naar de future of work!

17.10 uur Pauze met broodmaaltijd
18.00 uur Vervolg lezing
19.15 uur Afsluiting

HR Talk 2: donderdag 4 november 2021

Locatie: Utrecht

15.00 uur Ontvangst

15.30 uur Welkom door Koen van Schendel

15.40 uur **De ontwikkeling van een veerkrachtige organisatiecultuur, Eric van der Geer – Rutten en Maarten de Winter.**

Eric van der Geer-Rutten - Rijswijk is directeur bedrijfsvoering en verantwoordelijk voor HR bij TU Eindhoven, faculteit Industrial Engineering en Innovation Sciences. Maarten de Winter is kerndocent Strategisch HR bij Avans+, zelfstandig organisatieadviseur en co-founder van Veerkracht College. In deze PE-lezing delen zij aanleiding, ervaringen, resultaten, wetenschappelijke achtergronden en de benodigde mindset van de veranderaar van een gerealiseerde interventie. Deze is uitgevoerd in het laatste trimester van 2020 en gericht op de aanpak van persoonlijke werkdrukbeleving, via het versterken van veerkracht in de organisatie. Tijdens deze bijeenkomst staan drie invalshoeken centraal: de context, veranderkunde en de veranderaar.

Eric zal de waardecreatie van de universiteit schetsen en hoe het strategisch HR-beleid hieraan een bijdrage wil leveren en levert. In die bredere context wordt de urgentie duidelijk om werkdruk effectief aan te pakken. De invloed van rationaliteit in organisatieontwikkeling is – zeker op Universiteiten – groot. Werkdruk op Universiteiten is één van de best onderzochte arbeidsrisico's. Alle wetenschappelijke kennis, stappenplannen, modellen en workshops ten spijt is in 10 jaar interveniëren nog niet zoveel bereikt rondom dit thema. Dan gaat de faculteit 5 maanden via verhalen aan de slag met de ontwikkeling van een veerkrachtiger cultuur. Met verassende resultaten.

Maarten kreeg de vraag extra aandacht te geven aan de veranderkundige aspecten van de werkdrukaanpak. Hij stelt voor het beoogde resultaat niet te richten op het probleem (inhoud) en de oplossing (proces), maar op het vergroten van het probleemoplossend vermogen (capability). Ontwikkelen van capabilities lijkt complexer, taaier en moeilijker maar is in de toepassing eigenlijk verrassend eenvoudig. De moeilijkheid ervan zit in het loslaten van het verleden en het omarmen van de toekomst als 'mindset' of impliciet toetsings- en afwegingskader van wat zinvol en mogelijk is. Deze interventie is één van de mogelijkheden om aan veerkracht te werken. Voorwaarde voor toepassing van veerkracht-interventies is dat de HR-adviseur zicht krijgt op het persoonlijke ontwikkelpotentieel. Wanneer je immers als veranderaar vastzit in je eigen overtuigingen, aanpakken en instrumenten, beperkt dat de mogelijkheden om het toekomstbeeld en de intenties van anderen toe te laten. In een korte break out sessie reflecteer je

met een reflectietool op het eigen psycho-sociaal-economisch
ontwikkelpotentieel.

17.10 uur	Pauze met broodmaaltijd
18.00 uur	Vervolg lezing
19.15 uur	Afsluiting

HR Talk 3: donderdag 11 november 2021

Locatie: Utrecht

15.00 uur Ontvangst
15.30 uur Welkom door Koen van Schendel

15.40 uur **Nieuwe ontwikkelingen in de Job Demands–Resources theorie, Prof. Dr. Arnold Bakker (Erasmus Universiteit)**

Gedurende de afgelopen twee decennia is de Job Demands–Resources (JD-R) theorie uitgegroeid tot één van de meest gebruikte theorieën in de organisatiepsychologie en management. Volgens de theorie kunnen werkkenmerken op zichzelf stressvol of juist motiverend zijn, en daardoor indirect invloed hebben op werkprestaties. Het management van een organisatie en haar leidinggevenden kunnen de taakeisen en hulpbronnen op een structurele manier optimaliseren, maar medewerkers kunnen ook zelf het initiatief nemen om werkkenmerken te verbeteren. In deze presentatie bespreek ik de nieuwe ontwikkelingen in de JD-R theorie en bevlogenheid, zoals de rol van proactief gedrag, leidinggevenden, persoonlijkheid, en majeure levensgebeurtenissen.

Arnold Bakker is hoogleraar Arbeids- en Organisationspsychologie aan de Erasmus Universiteit Rotterdam, en (distinguished) visiting professor aan de University of Zagreb, de University of Johannesburg, en North-West University (beiden in Zuid-Afrika). Zijn onderzoeksinteresse gaat vooral uit naar de positieve organisatiepsychologie, waaronder bevlogenheid, job crafting, leiderschap, zelf-nudging, en playful work design. Bakker is fellow van de American Psychological Society, de International Association for Applied Psychology, en de European Academy of Occupational Health Psychology. Hij is de meest geciteerde sociaal-wetenschapper van Nederland, en hij staat sinds 2014 onafgebroken in de lijst van “The world’s most influential scientific minds” (Thomson Reuters).

17.10 uur Pauze met broodmaaltijd
18.00 uur Vervolg lezing
19.15 uur Afsluiting

HR Talk 4: donderdag 2 december 2021

Locatie: Breda

15.00 uur Ontvangst
15.30 uur Welkom door Koen van Schendel

15.40 uur **IMPACT maken met People Analytics: Hoe data en een onderzoekende mindset je helpen om HR-doelstellingen te behalen - Chris Flink MSc., Nolost**

Wat is de kracht van data? En hoe zet je dit in binnen jouw organisatie en meer specifiek binnen HR? Steeds meer organisatie ontdekken dat er waardevolle inzichten schuilen in de data die ze bezit over de medewerkers. Tegelijkertijd is er een trend dat ook van HR een goede onderbouwing wordt verwacht bij de beleidskeuzes. Om je rol als HR Professional goed te kunnen vervullen moeten je HR-beleid en -activiteiten zichtbaar bijdragen aan de organisatiestrategie. People Analytics speelt hierbij een essentiële rol.

In recent onderzoek komt duidelijk naar voren dat de meeste organisaties de toegevoegde waarde van People Analytics kennen en interessant vinden, maar dat toch minder dan 20% aangeeft het al toe te passen.

Om organisaties op weg te helpen met Analytics ontwikkelde Nolost het IMPACT model. Dit model kijkt naar 5 onderdelen waar je organisatie op moet ontwikkelen om impact te maken met analytics. In de lezing worden jullie meegenomen in dit model en krijg je per onderdeel eenvoudige en praktische tips om direct mee aan de slag te gaan. Het wordt een interactieve lezing, aangevuld met inspirerende voorbeelden, waarna

Chris Flink heeft altijd al een fascinatie gehad voor wat data en technologie kunnen betekenen voor de mens. Al in 2010 deed hij de eerste analyses op medewerkersdata en sinds hij die waarde heeft gezien laat hij het niet meer los. Als Analytics directeur van Nolost (<https://nolost.nl>) heeft hij al vele organisatie verrijkt met waardevolle inzichten. HR blijft natuurlijk mensenwerk, maar juist door gevoel en feiten te combineren kan je echt de juiste dingen doen. De pay-off van Nolost is "Feeling Good. Working Better." en dat geldt ook zeker voor Chris. Hij is enthousiast en bevlogen over het onderwerp en brengt dit graag aan jullie over!

17.10 uur Pauze met broodmaaltijd
18.00 uur Vervolg lezing
19.15 uur Afsluiting

HR Talk 5: donderdag 27 januari 2022

Locatie: Breda

15.00 uur Ontvangst
15.30 uur Welkom door Koen van Schendel

15.40 uur **Strategisch Personeelsplanning de sleutel om om te gaan met een complexe en onzekere toekomst! – Drs. Laura Keijzer, Strategisch HR adviseur, Berenschot.**

‘De toekomst is zo complex en onzeker, wat heeft het voor zin om aan strategische personeelsplanning te doen? Ik weet niet eens wat er volgende week op ons af komt, laat staan over 3-5 jaar!’ Deze opmerking krijg ik vaak te horen als we in een organisatie starten met SPP. Maar juist is een wereld die snel verandert, is het belangrijk om voorbereid te zijn op die toekomst. Juist dan is het van belang om na te denken over de consequenties van ontwikkelingen in de sector en de arbeidsmarkt voor uw personele bezetting. Zeker ook wanneer SPP wordt uitgebreid met Succession Planning, zodat ook sleutelposities bezet blijven. Bovendien helpt SPP de organisatie verder in het meer strategisch denken en het ontstijgen van de dag-tot-dag sores. Ook HR kan goed positie innemen als een echte HR-Business Partner met het begeleiden van SPP. In deze lezing gaat Laura Keijzer in op de succesfactoren en valkuilen van strategische personeelsplanning en laat zij zien welke bijvangst SPP voor managers, HR en medewerkers oplevert.

Drs. Laura Keijzer is senior-adviseur strategisch HRM. Zij helpt organisaties bij het opstellen van strategisch HR-beleid, zodat zij voorbereid zijn op de toekomst. Welke en hoeveel medewerkers heb jij in de toekomst nodig om succesvol te zijn? Hoe ziet de arbeidsmarkt eruit voor deze medewerkers? Hoe kunnen medewerkers productief, gezond en gelukkig aan het werk zijn en blijven? Zij adviseert organisaties hoe zij hun beleid kunnen aanpassen om medewerkers duurzaam inzetbaar te houden én om daar als bedrijf voordeel uit te halen.

17.10 uur Pauze met broodmaaltijd
18.00 uur Vervolg lezing
19.15 uur Afsluiting

HR Talk 6: donderdag 10 februari 2022

Locatie: Utrecht

15.00 uur Ontvangst

15.30 uur Welkom door Koen van Schendel

15.40 uur **De impact van corona & strategisch belonen - Annemarie Vanhommerig, MBA.**

Corona is een versneller van verandering geweest voor organisaties. Arbeidsvoorwaarden, manieren van werken en werkomgevingen staan niet meer vast voor langere periodes. Nu we zo langzamerhand richting versoepelingen gaan, zijn steeds meer bedrijven bezig met wat daarna komt. Wat is nu de beste manier van samenwerken als er geen restricties meer zijn? Naast de discussie over huisvesting en werkplekken heeft het vormgeven van het nieuwe normaal invloed op diverse HR-onderwerpen en het arbeidsvoorwaardenbeleid. Het is verleidelijk om vanuit het individu te redereneren en te focussen op praktische vraagstukken zoals het aantal vierkante meters of een reiskostenvergoeding. Wat ons betreft is het echter belangrijker om eerst te kijken naar het grotere geheel. Wat werkt voor de groep, het geheel en samen? Een interessante ontdekkingstocht naar een nieuwe wereld met (meer) hybride werkvormen.

Uit onderzoek blijkt dat een derde van de werkenden door de coronacrisis een carrièreswitch overweegt. Om werknemers binnen te halen en aan je organisatie te binden, zijn marktconforme arbeidsvoorwaarden onontbeerlijk. Wat maakt jouw organisatie een aantrekkelijke werkgever op het gebied van arbeidsvoorwaarden? Bij veel werknemers draait het echt niet alleen maar om een hoog salaris of hoge bonussen, een strategisch beloningsbeleid gaat verder dan dat. We nemen je graag mee in onze visie, werkwijze en impact van je (strategische) keuzes op het beloningsbeleid.

Annemarie Vanhommerig heeft jarenlange ervaring op het gebied van beloning- en arbeidsvoorwaardenbeleid. Ze helpt organisaties om de volgende stap te zetten in hun Total Rewards strategie – of onderdelen hiervan.

17.10 uur Pauze met broodmaaltijd

18.00 uur Vervolg lezing

19.15 uur Afsluiting

HR Talk 7: donderdag 31 maart 2022

Locatie: Breda

15.00 uur Ontvangst
15.30 uur Welkom door Koen van Schendel

15.40 uur **Preventie van overmatige stress en voorkomen van burn-out, Annita Rogier, psycholoog**

Annita Rogier (registerpsycholoog A&O NIP) is ervaren in het coachen van mensen met stressklachten en burn-out en het adviseren van organisaties over het verlagen van werkdruk.

Ze leidt stress- en burn-outcoaches op en is o.a. auteur van het 'Handboek coachen bij stress en burn-out' en van het boek: 'Van uitgeblust naar Energiek'.

Ze ontwikkelde ook twee app's om beter met stress om te gaan: Physicoach app: 'Stress en overbelasting' en Physicoach app: 'Stress en burn-out'.

Ze was mede-initiatiefnemer van de actie: 'Zorg voor de zorg' waarmee ze meer dan 200 psychologen en coaches mobiliseerde om belangeloos zorg aan overbelaste zorgverleners te geven tijdens de Coronacrisis.

Ze is oprichter en bestuursvoorzitter van de VESB (de Vereniging van Erkende Stress- en Burn-outcoaches). Inmiddels zijn meer dan 500 coaches in Nederland en België aangesloten.

Een oneindige to do lijst, nieuwe werkmethoden, puberende kinderen, een pandemie of een recessie: het leven biedt voortdurend nieuwe uitdagingen en stressbronnen.

Overmatige stress heeft een nadelig effect op de mentale en fysieke gezondheid, op motivatie en betrokkenheid en ook op duurzame inzetbaarheid.

Door overmatige stress aan te pakken, wordt overspanning en burn-out tegengegaan en zijn medewerkers zowel mentaal als fysiek vitaler.

In de bijeenkomst ontdek je wat je kan doen om stress te verminderen en medewerkers te helpen veerkrachtiger om te gaan met tegenslagen, privé of op het werk.

We bespreken het 8 stappenplan dat een beproefde methode biedt om medewerkers te begeleiden om spanningsklachten en burn-out te voorkomen of daarvan te herstellen.

17.10 uur Pauze met broodmaaltijd
18.00 uur Vervolg lezing
19.15 uur Afsluiting

HR Talk 8: donderdag 7 april 2022

Locatie: Utrecht

15.00 uur Ontvangst
15.30 uur Welkom door Koen van Schendel

15.40 uur **Learning Agility | De route naar een onbekende toekomst - Deze
bijeenkomst wordt verzorgd door HFMtalentindex**

Werk jij nog op dezelfde manier? Heb je nog iedereen aan boord? Misschien werkt je organisatie ineens met een nieuw product? De pandemie is een big game changer. Organisaties zijn compleet veranderd, digitalisering zit in een stroomvaart en virtual workforces zijn niet langer meer de uitzondering op de regel. Organisaties zijn in transitie en hun medewerkers moeten hen zien bij te benen. We moeten traditionele methoden loslaten en experimenteren met nieuwe werkvormen, of zelfs met compleet nieuwe businessmodellen.

Hoe doe je dat? Of eigenlijk; hoe doe je dat samen? Veranderen doe je niet alleen, je moet iedereen zien mee te krijgen. Maar is iedereen wel even wendbaar? En, hoe beïnvloed je die wendbaarheid dan? Hoe kunnen we, nu verandering aan de orde van de dag is, gezamenlijk de weg naar deze onbekende toekomst verkennen en vormgeven? Dit vraagt om verschillende manieren van werken, agile leiderschap, een strategische visie en continu leren. Een focus op Learning Agility biedt houvast in deze onzekere toekomst.

In deze bijeenkomst gaan we in op Learning Agility vanuit het perspectief van inzetbaarheid. Wat is de wetenschappelijke basis en hoe kan je het in de praktijk toepassen? Het programma sluiten we af met concrete voorbeelden en resultaten. Ga naar huis met input voor een concreet plan en inspirerende ideeën voor je eigen organisatie.

17.10 uur Pauze met broodmaaltijd
18.00 uur Vervolg lezing
19.15 uur Afsluiting

HR Talk 9: dinsdag 17 mei 2022

Locatie: Breda

15.00 uur Ontvangst

15.30 uur Welkom door Koen van Schendel

15.40 uur **'Ik 2 - De beste versie van jezelf' - prof.dr. Margriet Sitskoorn**

'Ik 2 – De beste versie van jezelf' laat op een inspirerende manier zien hoe je het volledige potentieel uit jezelf kunt halen. De inhoud is geheel gericht op de huidige prikkel- en stressvolle wereld, waarin je nieuwe vaardigheden en eigenschappen moet ontwikkelen om je doelen te bereiken. Vaardigheden zoals kunnen plannen, lange termijn doelen voor ogen kunnen houden en integreren in je gedrag, in staat zijn tot zelfreflectie, creativiteit, innovativiteit en het onderdrukken van ongewenst gedrag om er maar enkele te noemen. Degenen die ze niet bezitten zijn eerder een speelbal van hun omgeving dan een spelmaker of een spelleider. U zult dat aan den lijve ondervinden in deze lezing. Na kennis te hebben verkregen over de relatie tussen hersenen en gedrag en de krachten die uw denken, voelen en gedrag en dat van de mensen om u heen, sturen zult u praktische tips krijgen over hoe u de executieve vaardigheden bij uzelf en bij anderen kunt ontwikkelen.

Prof.dr. Margriet Sitskoorn is hoogleraar klinische neuropsychologie aan Tilburg University en BIG geregistreerd klinisch neuropsycholoog. Haar onderzoek richt zich op de relatie tussen hersenen en gedrag en spitst zich toe op hoe gedrag en omgeving, invloed op de hersenen uitoefenen en hoe men op deze manier de emoties, vaardigheden en het gedrag van gezonde mensen en patiënten kan beïnvloeden en optimaliseren.

Sitskoorn is een veelgevraagd spreker en adviseur en een expert waar verschillende media ten aanzien van verscheidene onderwerpen een beroep op doen; Televisie, tijdschriften, etc. . Zij is al geen ander in staat om mensen op een interactieve manier inzichten te verschaffen en tot ontwikkeling te bewegen. Zij schreef bestsellers als "Het maakbare brein", "Passies van het brein" en "Ik wil iets van jou, jij wilt iets van mij", "IK²", "HersenHack" en het "50+ brein".

17.00 uur Afsluiting met drankje en hapje

18.45 uur M & G met Margriet – en mogelijkheid tot koop van gesignde boeken

HR Talk 10: donderdag 9 juni 2022

Locatie: Utrecht

15.00 uur Ontvangst

15.30 uur Welkom door Koen van Schendel

15.40 uur **Employee Experience binnen FrieslandCampina Sonja Slotboom, Global Employee Experience manager, FrieslandCampina**

Steeds meer organisaties willen dat hun medewerkers een positieve ervaring binnen een bedrijf hebben. Dat is namelijk niet alleen positief voor de medewerker, maar werkt ook door op factoren zoals productiviteit en innovativiteit. De termen employee journey en employee experience niet meer weg te denken binnen organisaties. Na de focus op customer experience, ligt deze nu vooral op employee experience binnen bedrijven.

Employee experience draait om de medewerker zo'n goed mogelijke beleving geven binnen je organisatie.

En ook niet heel verwonderlijk, want gemotiveerde en bevlogen medewerkers zorgen immers ook voor tevreden klanten. Maar hoe zorg je nu voor een optimale employee experience?

In deze lezing neemt Sonja Slotboom, Global Employee Experience & Agile transformation Lead binnen FrieslandCampina, jullie mee in waarom focus op Employee Experience belangrijk is binnen een organisatie. Wat levert dit op en waar moet je rekening mee houden. Ook zal zij aan de hand van haar eigen ervaringen als Global Employee Experience Lead bij FrieslandCampina haar aanleiding, aanpak, ervaringen en next steps die zij genomen hebben om Employee Experience neer te zetten binnen FrieslandCampina met jullie delen.

17.10 uur Pauze met broodmaaltijd

18.00 uur Vervolg lezing

19.15 uur Afsluiting