

Factsheet en aanbod Avans+ Digipower 2023-2026 'The Green Deal'

Het Just Transition Fund heeft als hoofddoel om specifieke regio's en mensen in staat te stellen te anticiperen op de sociale, economische en milieueffecten van de transitie naar een klimaatneutraal Europa. Het fonds financiert diversificatie en modernisering van de plaatselijke economie en verzacht de negatieve gevolgen voor de werkgelegenheid.

Projecten dienen ten goede te komen aan specifieke geselecteerde JTF-gebieden, in dit geval Westelijk Noord-Brabant (Moerdijk). Deze regio bestaat uit de volgende gemeenten: Hoogerheide, Bergen op Zoom, Steenbergen, Roosendaal, Etten-Leur, Sint Willebrord, Zundert, Breda, Zevenbergen, Made, Oosterhout, Raamsdonksveer.

- Doel:
1. Het creëren van nieuwe werkgelegenheid in 'groene banen';
 2. Het bijscholen en omscholen van werknemers en werkzoekenden tot digitale energie professionals;
 3. De actieve integratie van werkzoekenden op de arbeidsmarkt ICT naar 'groene banen';
 4. Het versterken en verbeteren van de duurzame inzetbaarheid van de beroepsbevolking;
 5. Het stimuleren en faciliteren van een leven lang ontwikkelen van de (beroeps)bevolking.

De doelgroep

De doelgroep van het project Digipower 2023-2026 'Green Deal' zich op richt laat zich als volgt definiëren:

1. Het betreft mensen met één van de volgende arbeidsmarkt statussen:
 - Werkenden; in loondienst, flexwerkers, zelfstandigen en zij-instromers.
 - Niet-uitkeringsgerechtigden; werkloze werkzoekenden (bv. jongeren).
 - Uitkeringsgerechtigden; bijstandsgerechtigden via de gemeentes, UWV, uitkeringsgerechtigden, jongere arbeidsbeperkten, zelfstandigen en statushouders.
2. Het betreft mensen met binding met de regio Westelijk Noord-Brabant, dit zijn:
 - Iedereen die woont binnen deze regio (vast verblijfsadres geregistreerd bij de gemeente);
 - Iedereen die woont buiten de regio, maar werkt bij een organisatie of een vestiging van een organisatie binnen de regio (geregistreerd bij de Kamer van Koophandel);
 - Iedereen die woont buiten de regio, maar wil gaan werken binnen de regio (werklozen, zij-instromers).
3. Het betreft mensen die meerderjarig zijn (18 jaar of ouder), maar nog niet de wettelijke pensioengerechtigde leeftijd hebben bereikt.

Aanbod Avans+

Wij mogen 2 percelen aanbieden. Perceel 1 is een korte scholing en perceel 2 is een langer traject met loopbaan oriëntatie en omscholing.

Perceel 1 bestaat altijd uit combinatie intake en een vakgerichte scholing.

Perceel 2 bestaat altijd uit een loopbaanoriëntatietraject en een beroepsgerichte omscholing.

De percelen kunnen niet met elkaar gecombineerd worden dus het is belangrijk de juiste keuze met de deelnemer/organisatie te maken

PERCEEL 1

De intakeprocedure

Voorafgaand aan de scholing vindt altijd een intakegesprek plaats tussen de begeleider en de deelnemer. De begeleider voert met de deelnemer een gesprek over de stappen die moeten worden

gezet om de kansen van de deelnemer op het behoud van werk of het vinden van ander werk te vergroten. Het intakegesprek wordt uitgevoerd door een gekwalificeerde begeleider van Avans+.

In het intakegesprek komen onder meer de volgende onderwerpen aan bod:

- Past de kandidaat binnen de doelgroep van het Just Transition Fund.
- Neemt als gevolg van de beoogde scholingsactiviteit de duurzame inzetbaarheid van de kandidaat toe met het te behalen certificaat.
- Is er een match tussen de kandidaat en de beoogde scholingsactiviteit.
- Welke individuele begeleiding en ondersteuning heeft de kandidaat nodig tijdens de scholingsactiviteit.

Aanbod scholing Perceel 1:

In de categorie Hogere installatietechniek (HIT):

- Basiscursus installatietechniek
- Basiscursus maintenance management

In de categorie Digitaal bouwen/Building Information Modelling (BIM):

- Introductiecursus BIM
- BIM fundamentals

In de ICT categorieën bieden we losse modules aan (maximaal 1 module per persoon) uit de volgende scholingspakketten:

1. Informatiemanagement & (Big) Data science
 - Database Ontwerp
 - Data science met Power BI
2. (Cyber) Security/ digitale veiligheid
 - Cyber Security Algemeen
 - Ethical Hacking
3. Software development
 - a. Full-Stack Development bestaande uit de modules:
 - Front-end Development
 - Back-end Development
 - b. Algemeen Software Development bestaande uit de modules:
 - C# Programmeren
 - Blockchain
4. IT-Beheer
 - Network Security
 - Operating Systems Security

PERCEEL 2

Het loopbaan oriëntatie traject

Voorafgaand aan elke beroepsgerichte (om)scholingsactiviteit volgt de deelnemer een loopbaan oriëntatie traject. Het loopbaan oriëntatie traject biedt inzicht in de competenties, mogelijkheden en toekomstperspectieven van de deelnemer. Een arbeidsmarktscan maakt onderdeel uit van het loopbaan oriëntatie traject. Een traject is succesvol wanneer dit leidt tot nieuwe inzichten en wanneer deze inzichten vertaald worden in een concreet om- of bijscholingsprogramma. Het traject leidt tot een persoonlijk ontwikkelplan, een arbeidsmarktscan en een intake activiteit. Het loopbaan oriëntatie traject wordt uitgevoerd door een gekwalificeerde begeleider van Avans+.

Het beroepsgerichte (om)scholingstraject wordt alleen uitgevoerd indien uit het loopbaan oriëntatie traject blijkt dat de betreffende scholing als nodig is beoordeeld ter versterking van de arbeidsmarktpositie van de kandidaat.

Aanbod beroepsgerichte omscholing Perceel 2:

Op het gebied van hogere installatietechniek:

- HIT-W fundamentals
- HIT-E fundamentals
- Projectleider bouw en infra
- Projectleider installatietechniek

(Om)scholing richting contractmanager/contractbeheerder installatietechniek

- Pakket van 2 modules:
 - Module contractmanagement
 - Module contractbeheer installatietechniek
- Maintenance management

Omscholing richting Digitaal Bouwen/Building Information Modelling (BIM):

- BIM-engineering

In de ICT bieden we de volgende omscholingspakketten aan:

1. Informatiemanagement & (Big) Data science
2. (Cyber) Security / digitale veiligheid
3. Software development
4. IT-Beheer

1. Informatiemanagement & (Big) Data science

bestaande uit de volgende 2 modules en 1 keuzemodule:

1. Database ontwerp
2. Data science met power BI
3. Keuzemodule (kies uit): Scrum of Blockchain

2. (Cyber) Security / Digitale veiligheid

bestaande uit de volgende 2 modules en 1 keuzemodule:

1. Cyber Security Algemeen
2. Ethical Hacking
3. Keuzemodule (kies uit): Scrum of Network Security of Operating Systems Security

3. Software development

Er zijn 2 keuzerichtingen:

1. Full Stack development, bestaande uit de volgende 2 modules en 1 keuzemodule:

1. Front-end Development
2. Back-end Development
3. Keuzemodule (kies uit): Scrum of Blockchain of C# Programmeren

2. Algemeen Development, bestaande uit keuze van 2 modules en 1 keuzemodule:

1. Blockchain
2. C# Programmeren
3. Keuzemodule (kies uit): Scrum of Back-End Development of Front-End Development

4. IT-Beheer

bestaande uit de volgende 2 modules en 1 keuzemodule:

1. Network Security
2. Operating Systems Security
3. Keuzemodule (kies uit): Scrum, Cyber Security, Ethical Hacking